

# Helpt personeel LANXESS zonder wagen naar het werk



Alain Cools

Mobiliteit is voor bedrijven in het Antwerpse havengebied altijd een uitdaging geweest. Meer dan 60.000 werknemers gaan er dagelijks aan de slag. Hoe krijg je als onderneming je personeel vlot en tijdig naar een locatie waar geen openbaar vervoer aanwezig is? Chemisch concern LANXESS slaagt erin door slim in te zetten op collectief vervoer en fiets.

door Thomas Vanbrabant | fotografie Stefaan Van Hul

LANXESS heeft een lange traditie van collectief busvervoer. 'Begin jaren '60 - toen LANXESS nog deel uitmaakte van Bayer - was collectief vervoer een noodzaak om medewerkers op onze site te krijgen', start Alain Cools, hoofd human resources, zijn verhaal. Een auto was nog geen gemeen goed en openbaar vervoer was - en is nog steeds - afwezig in het havengebied. 'Nu kiezen werknemers voor collectief vervoer omdat het een veilige, comfortabele, vlotte en goedkope manier is om naar hun werk te komen.' Je laten rijden na een vermoeiende werkshift, relaxt de krant lezen onderweg, nog snel een dutje doen... De voordelen van een busrit van en naar de bedrijfspoot zijn niet te onderschatten. Het bedrijf haalt met dit initiatief al jarenlang heel wat auto's uit de spits. En werknemers kunnen er gratis gebruik van maken. 'Het is een echte troef geworden voor ons bedrijf.'

## **Samen sterker**

Tientallen jaren investeerde LANXESS in eigen busvervoer. Een enorme inspanning: zowel financieel, als logistiek en administratief. 'In 2008 hebben we kritisch ons collectief vervoer geëvalueerd en

gerationaliseerd', geeft Alain Cools aan. 'Het liep goed, maar het kon beter. Niet alleen de lijnen, ook de prijs en efficiëntie. Daarom besloten we verder te kijken dan LANXESS. In de haven hadden nog veel bedrijven dezelfde uitdaging. Waarom bundelden we de krachten dan niet gewoon?' In 2010 stond het bedrijf mee aan de wieg van de Industrie-bus, of I-BUS. Op initiatief van Voka binnen het Platform Industrie en samen met Covestro, Ineos, Inovyn, Monsanto, Evonik Degussa en LANXESS werd een gezamenlijk systeem opgezet dat vanaf vaste opstapplaatsen en via een hub-systeem alle bedrijfsites bereikbaar maakte. Later sloot ook Vesta Terminal aan. Het netwerk verbreedde tot een rijnet van zo'n 40 lijnen, het aantal bussen en gebruikers steeg terwijl de kost onder de bedrijven wordt gedeeld.

## **Flexibele schakels**

Naast I-BUS maakt LANXESS ook gebruik van het initiatief Pendelbus Haven. I-BUS kon immers niet alle verplaatsingen goed oplossen. 'Het begon met het zoeken naar een oplossing voor onze bedrijfsbrandweer. Die werken in een afwijkend ploegenstelsel. De

uren matchen niet met die van de I-BUS', herinnert Alain Cools zich. Pendelbus Haven werkt met kleine busjes, legt buslijnen in op aanvraag en is omwille van subsidiëring door de Vlaamse overheid erg betaalbaar. 'Vervolgens werd dit systeem een oplossing voor medewerkers van onze vestiging op Linkeroever. Het levert een korte reistijd op en zorgt ervoor dat ze tijdig hun ploeg kunnen aflossen.'

De Pendelbus Haven is zeer flexibel. Medewerkers kunnen hun verplaatsing online boeken tot klokslag twaalf uur 's nachts de dag ervoor. Maar wie niet aanmeldt, heeft geen zitje. 'Dit vroeg wat aanpassing van de werknemers. We hebben enkele infosessies gegeven om de werknemers te leren hoe ze kunnen inloggen. Een begeleidende maatregel die snel vruchten afwierp.', weet Alain Cools.

### Wegenwerken en vrije busbanen als stimulerende factor

Maar liefst 25 % van de ruim 900 werknemers van LANXESS maakt bijna dagelijks gebruik van collectief vervoer. Voor hun vestigingen op linker- en rechteroever samen organiseert LANXESS op die manier jaarlijks zo'n 60.000 werknemersverplaatsingen. Indrukwekkende cijfers. Kan dat nog groeien? 'Een collectief systeem is nogal rigide. Sommige werknemers gaan wellicht nooit voor busvervoer kiezen omdat ze de vrijheid van een wagen verkiezen. Maar met de vele wegenwerken die de komende jaren in Antwerpen en in de haven op ons afkomen, vinden we het onze plichten medewerkers te blijven motiveren het systeem te gebruiken.' Op vraag van de bedrijven pleit Voka - Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland bij de overheden voor een betere toegang van collectief vervoer tot vrije busbanen. 'Als de bussen sneller zijn dan filerijdende auto's, is groei zeker mogelijk.'

### Massaal de fiets op

Bij LANXESS zijn er naast collectief vervoer nóg mobiliteits-initiatieven. Zo komt nog eens 25 % van de werknemers regelmatig met de fiets naar het werk. De helft maakt dus geen gebruik van de wagen. 'We bieden onze werknemers een fietsvergoeding, hebben het aantal fietsstallingen verdubbeld en laadpalen voor elektrische fietsen geplaatst

op onze site in Kallo. Want de e-bike is erg populair en overtuigt ook werknemers die wat verder wonen. Heb je een heel dure fiets? Dan mag je hem mee binnen nemen. Daarnaast bieden we voor de veiligheid helmen en hesjes aan tegen voordelige prijzen', aldus Alain Cools. 'Fietsen en collectief vervoer zijn communicerende vaten. Ik heb niet het gevoel dat iemand van een van deze initiatieven overstapt naar de wagen. Wel wordt de fiets soms ingewisseld voor de bus, zeker nu in de winter.'

### Hulp van de overheid noodzaak

Zit LANXESS aan de limiet van mobiliteitsinitiatieven? 'Enkele jaren geleden dacht ik van wel. Maar ondertussen hebben we toch enkele vernieuwingen doorgevoerd. En uiteraard blijven we de bestaande systemen promoten. Wij hopen dat ook de overheid financieel blijft investeren in collectief vervoer.' Ook andere steunmaatregelen blijven broodnodig. 'Het belang van overheidsmaatregelen zoals het Pendelfonds mag niet worden onderschat. Het helpt bij het beslissen om een grote mobiliteitsinvestering door te voeren. Nadat we vorig jaar het succesvolle fietsleasingsproject van Atlas Copco<sup>1</sup> leerden kennen, hebben we het overwegen van zo'n systeem ook op onze agenda gezet.'

### Niet twifelen

Alain Cools heeft nog een tip voor (kleine) bedrijven die collectief vervoer in het havengebied willen invoeren. 'Aarzel niet en win vrijblijvend informatie in', suggereert Alain Cools enthousiast. 'Het systeem is laagdrempelig, de administratie eenvoudig en de winst groter dan je eerst denkt. Pak het pragmatisch aan en gebruik nu het momentum van de werken om het in te voeren. Onderschat de mobiliteitstroef niet die je aan nieuwe werknemers kan aanbieden. Hier merk ik een grote evolutie. Meer en meer mensen vinden vlot, comfortabel en efficiënt woon-werkverkeer heel belangrijk. Analyseer samen met een dienst zoals Pendelbus je situatie en maak gebruik van hun ervaring. De kans is groot dat u makkelijk kan aansluiten bij een bestaand traject.'

<sup>(1)</sup> Meer informatie over het fietsleasingsstelsel van Atlas Copco kan u lezen in ONDERNEMERS, september 2016.

**'Collectief vervoer is laagdrempelig, de administratie eenvoudig en de winst groter dan je eerst denkt.'**



LANXESS wordt in 2004 opgericht als spin-off van Bayer Antwerpen en vestigt zich in Kallo en Lillo. Het internationale bedrijf is de leider op het gebied van speciaalchemie. De site in de Antwerpse haven vervaardigt rubberchemicaliën en tussenproducten voor kunststoffen. De LANXESS-groep investeerde sinds 2004 al ruim 700 miljoen euro in Belgische activiteiten. [www.lanxess.be](http://www.lanxess.be)

# MOBIELE KIJK

door **Steven Roeland**  
bereikbaarheidsmanager



‘In het Antwerpse havengebied kan u al voor enkele werknemers eenvoudig mee in het initiatief Pendelbus Haven stappen.’

## Collectief vervoer: ook mogelijk voor kleine aantallen werknemers

Collectief vervoer: het is een term die bedrijven afschrikt. Het lijkt een groots en duur initiatief dat voor uw onderneming pas rendeert als u minstens enkele tientallen werknemers een alternatief wil bieden. Dat is echter niet het geval. In het Antwerpse havengebied kan u al voor enkele werknemers eenvoudig mee in het initiatief Pendelbus Haven stappen. Daar waar openbaar vervoer ontbreekt, maakt collectief vervoer soms een wereld van verschil in vlot woon-werkverkeer. De Pendelbus Haven rijdt sinds 2009 op de Linkerscheldeoever en pendelt sinds de zomer van 2016 in het volledige havengebied van Antwerpen. Het is een initiatief van het Havenbedrijf Antwerpen en Maatschappij Linkerscheldeoever.

### **Zeer flexibel reservatiesysteem**

De bussen vertrekken, na reservatie, op vaste tijdstippen van en naar gereserveerde bedrijven. De werknemers kunnen gebruik maken van de Pendelbus zodra de werkgever is aangesloten. Elke werknemer krijgt een login en paswoord waarmee die zijn rit digitaal kan reserveren. Dat kan per dag, per week of per maand, per enkele rit of heen- en terug. Reserveren en annuleren kan tot middernacht voor de daaropvolgende dag. Dit systeem maakt het verplaatsen van en naar het werk erg flexibel.

Momenteel vertrekken zeven verschillende routes vanuit Sint-Niklaas, Merksem, Beveren, Melsele, Vrasene, Verrebroek en Stekene naar de Linkerscheldeoever. Op de Rechterscheldeoever bestaan er twee routes. De werknemers worden 24/7 opgehaald op vaste opstapplaatsen en vervolgens afgezet aan de ingang van

het bedrijf. De Pendelbus rijdt zodra er één plaats is gereserveerd. De grootte van de bus wordt aangepast naargelang het aantal reservaties.

### **Beperkte kosten en bovendien 120 % aftrekbaar**

Elk bedrijf in de haven van Antwerpen (bedrijven met havennummer op grondgebied Antwerpen, Beveren en Zwijndrecht) kan zich bij de Pendelbus Haven aansluiten. De prijs voor een heen- en terugrit schommelt tussen 6 en 7 euro, afhankelijk van de lengte van het traject. U heeft de keuze om dat bedrag (gedeeltelijk) door te rekenen aan het personeelslid. De maandelijks facturatie kan u voor 120 % fiscaal inbrengen. Ligt uw bedrijf niet langs een bestaande route, dan kan Pendelbus een aangepast traject uitwerken.



U zoekt meer informatie over de mogelijkheden van de Pendelbus Haven of i-Bus? Of op zoek naar andere mobiliteitsoplossingen voor woon-werkverkeer? Neem een kijkje op [www.bereikbaarwerk.be](http://www.bereikbaarwerk.be)

Zit u met vragen over mobiliteit of vindt u niet meteen de weg in het mobiliteitslandschap? Contacteer bereikbaarheidsmanager [steven.roeland@voka.be](mailto:steven.roeland@voka.be)