



'Bereikbaarheid staat voorop, alleen niet langer met de wagen'

Ondernemingen die groeien, hebben vaak meer ruimte nodig. En dat is bij Vandelanotte Accountancy niet anders. Het kantoor in Antwerpen voldeed dan ook niet langer als uitvalbasis. Het bedrijf ging daarom op zoek naar een nieuwe locatie en stelde bereikbaarheid daarbij centraal. Bovendien werden ook duidelijke keuzes op vlak van woon-werkverkeer voor het personeel gemaakt. De auto werd daarin ondergeschikt.

door Steven Roeland | fotografie Vincent Callot

Vandelanotte Accountancy ondersteunt al meer dan 70 jaar bedrijven in hun zoektocht naar oplossingen voor complexe boekhoudkundige, juridische, sociale of fiscale vraagstukken. Om hun klanten van dichtbij te kunnen ondersteunen, hebben ze op diverse locaties in België kantoren. 'Door de groei bleek ons vroegere kantoor op de Herentalsebaan in Deurne niet langer te voldoen', zegt Chantal Cool, directeur sales en marketing. 'Het was te klein en verouderd. Daarom gingen we op zoek naar een nieuwe locatie.' De onderneming startte eerst met het uitvoeren van een voorstudie. Meteen kwam de hamvraag: hoe pakken we de mobiliteit aan? 'We stelden samen met een team enkele criteria voorop: een nieuwbouw, een locatie met voldoende visibiliteit én een plaats die bereikbaar is voor zowel personeel als cliënteel', blikt Chantal Cool terug op het keuzeproces. 'Toen het kantoor aan de Posthofbrug in het vizier kwam, zagen we een mooie kans die we onmiddellijk hebben gegrepen.' Maar dat betekende wel een belangrijke wijziging in het verplaatsingsgedrag van de werknemers.

WERKNEMERS BETROKKEN BIJ MOBILITEITSOPLLOSSINGEN

De onderneming ging daarom niet over één nacht ijs. 'Voor al onze Antwerpse medewerkers hebben we het woon-

werktraject in kaart gebracht en zijn we nagegaan welke alternatieven er voor de wagen bestaan', zegt Kim Verheyden. Als hr business partner startte zij het analyseproces op. Ze haalde inspiratie uit de website van Slim naar Antwerpen. 'Goed voor eerste inzichten, maar voor een goede analyse was er meer nodig. We gingen gesprekken aan met elke werknemer en gaven gepersonaliseerd reisadvies.' Dat was wel nodig, want het personeel moet door een flinke transitie wat betreft verplaatsingsgedrag. Werknemers worden nu volop aangemoedigd om minder met de wagen te komen. 'Er zijn fietsen ter beschikking, we betalen vervoersbewijzen en stimuleren thuiswerken', weet Kim Verheyden.

PARKEREN OP EIGEN KOSTEN

Vandelanotte Accountancy schaft de bedrijfswagens echter niet af. Toch ziet de onderneming die het liefst zo weinig mogelijk 'bumperen'. Bovendien zal met de wagen naar het werk komen, moeilijk worden in de praktijk. En niet alleen omwille van de fileproblematiek. 'Sinds midden juni voorzien we maar een beperkt aantal parkeerplaatsen: een aantal plaatsen voor onze klanten, één voor de poolwagen en een heel beperkt aantal plaatsen voor het kort parkeren van onze eigen mensen.' Wie langer in het kantoor vertoeft, wordt aangespoord om op een andere manier te reizen. De



poolwagen staat ter beschikking voor dienstverplaatsingen van personeelsleden die met de fiets of het openbaar vervoer naar de werkplaats komen. Wie geen ander vervoersmiddel wil gebruiken, moet op zoek naar een parkeerplaats en parkeert op eigen kosten.

UITPROBEREN EN ERVOOR GAAN

Op 25 april verhuisde Vandelanotte Accountancy naar zijn nieuwe locatie. De onderneming zit dan ook volop in de testfase. 'Al onze personeelsleden krijgen een maand de tijd om de diverse alternatieve vervoersmodi uit te proberen. Daarna kunnen ze beslissen welke verplaatsingsformule ze uiteindelijk kiezen', legt Kim Verheyden uit. Na deze testfase zal de onderneming de nodige maatregelen nemen in de aankoop van abonnementen of het opstarten van fietsleasingcontracten. Er wordt op termijn verder gezocht naar meer flexibele oplossingen. De onderneming denkt aan het gebruik van een app, waarmee personeelsleden diverse vervoersbewijzen binnen een afgesproken budget kunnen aankopen. Werknemers kunnen vandaag al één dag in de week thuis werken en worden geadviseerd om van thuis uit naar klanten te vertrekken. Zo worden onnodige verplaatsingen naar het kantoor vermeden.

ZOEKTOCHT NAAR FLEXIBEL VERPLAATSINGSBUDGET

Hoewel er al een 'cash for car'-regeling bestaat, aarzelt de overheid met het goedkeuren van een echt mobiliteitsbudget. Een drempel voor deze onderneming? 'We hadden het liever anders gezien, maar laten ons er niet door afremmen. We kijken of we een stap vooruit kunnen zetten met een cafetariaplan om personeelsleden flexibel te laten omgaan met hun verplaatsingsbudget', aldus Kim Verheyden. De bedrijfswagen afschaffen, wil Vandelanotte niet. 'Een wagen past in de meeste gevallen in het verloningspakket. Maar we zien steeds vaker dat jonge werknemers andere

mobiliteitsprioriteiten hebben. Ze vinden een wagen geen must en zijn zelfs blij dat ze zich niet met de wagen naar het werk moeten verplaatsten. Flexibiliteit en keuzemogelijkheden bieden nieuwe kansen bij het aantrekken van nieuw personeel.'

'Flexibiliteit en keuzemogelijkheden bieden nieuwe kansen bij het aantrekken van nieuw personeel.' Kim Verheyden

BEREIKBAARHEID BLIJFT STRATEGISCHE KEUZE

'Onze vestigingsstrategie was steeds gebaseerd op bereikbaarheid: we kozen de locatie van onze kantoren in onder meer Kortrijk, Gent en Brussel omwille van de uitvalswegen die via het hoofdwegennet snel bereikbaar waren. Maar nu ook deze wegen dichtslibben, hebben we in Antwerpen gekozen voor een goede bereikbaarheid met het openbaar vervoer', voegt Chantal Cool toe. 'Het station van Berchem zorgt ervoor dat onze experts uit Kortrijk, Gent of Brussel snel en efficiënt ons kantoor kunnen vervoegen als klanten daar behoefte aan hebben. Deze vorm van bereikbaarheid is mee opgenomen in het mobiliteitsplan van onze andere vestigingen.' Eigenlijk verandert de bereikbaarheidsstrategie van de organisatie niet, alleen de vervoersmodus. 'En met de wagen blijven we bereikbaar... tot aan de dichtstbijzijnde Park & Ride. Van daar zijn we vlot te bereiken met het openbaar vervoer.' Vandelanotte Accountancy heeft combimobiliteit omarmd en de sprong naar de toekomst gemaakt. Een stimulans voor andere ondernemingen om de transitie in te zetten. ◀

www.vandelanotte.be